



Beste ouders/ verzorgers van De Kogge,

Maandag 10 januari

Nog even een reminder: De studiedag van maandag 10 januari gaat zoals eerder vermeld *niet* door. Na 3 januari weten we of we dan weer fysiek naar school kunnen of dat dit de overgangsdag wordt naar het online-onderwijs.

Afwezigheid melden met Parro

Steeds meer ouders gebruiken Parro om hun kind af te melden, dat is fijn. Soms lukt het echter niet of wordt een kind niet voor 1 dag afgemeld maar per ongeluk tot de zomervakantie. Door de app een **update** te geven, is dat probleem opgelost. Daarom willen we iedereen vragen de app van een update te voorzien, alvast bedankt!



Enquête oudertevredenheid

De resultaten van de enquête zijn bekend!

Enige tijd geleden heeft u via de mail de **OUDERTEVREDENHEIDENQUETE** ontvangen. De resultaten zijn inmiddels bekend (55% van de ouders heeft de enquête ingevuld). We kunnen jullie melden dat wij als team van De Kogge erg blij werden van de uitkomsten! Wat een prachtige scores en wat een opsteker voor ons team!

Het algemeen schoolgemiddelde cijfer op alle vragen is een **8.8!**

De vragen die gesteld zijn vielen onder een categorie en hieronder vindt u van iedere categorie het gemiddelde cijfer.

Schoolklimaat (sfeer, omgang en veiligheid):	9.1
Onderwijsleerproces:	8.7
Informatie en communicatie:	8.4
Rapportcijfer	8.6

Zoals jullie kunnen zien geweldige cijfers!



In de categorie **Schoolklimaat** is het hoogste cijfer van de enquête gescoord op de vraag :
'In hoeverre gaat uw kind met plezier naar school?'

Deze vraag scoorde een **9.4** en voor ons een hele belangrijke want als een kind zich veilig voelt op school en met plezier naar school gaat is dat een voorwaarde voor al het andere!

Natuurlijk betekent dit niet dat dit het is en we op onze 'lauweren gaan rusten'. We willen ons juist blijven verbeteren en de kwaliteit hoog houden. In de categorie **informatie en communicatie** is er qua cijfer een verschil tussen de algemene informatie over de school (8,7) en de informatie over uw kind (8,0). Nog steeds een prachtig cijfer natuurlijk maar voor ons wel een punt waar we gaan onderzoeken wat de verwachtingen hierbij zijn van ouders en hoe we dit eventueel kunnen aanpassen.

We willen iedereen die even de tijd heeft genomen om het in te vullen hartelijk bedanken en hopen dat we bij een volgend Oudertevredenheidsenquête nog meer respons mogen verwachten.



Vanuit de MR

Inmiddels hebben we er vanuit de MR alweer twee vergaderingen op zitten. Punten die op dit moment o.a. aan bod komen zijn:

- werving directeur
- begroting 2022
- verkeerssituatie school
- schoolgids
- schooljaarplan

Mocht u als ouder nog punten hebben die voor de MR wellicht handig zijn om eens op de agenda te zetten, neem dan vooral contact op met één van onze MR leden.

Wist u dat een MR vergadering voor iedere ouder vrij toegankelijk is? U kunt dus altijd een keer aanschuiven. U bent van harte welkom.



Gezonde traktatie

Leerlingen die jarig zijn, zetten wij natuurlijk graag in het zonnetje!

Daar past een feestelijk moment bij met een traktatie. Als school willen wij graag een gezonde traktatie stimuleren.

Een gezonde leefstijl helpt kinderen lekker in hun vel te zitten, de weerstand op peil te houden, genoeg energie te hebben voor leren, spel en sport.



Ons **advies** is daarom om bij het bedenken van een traktatie de volgende punten mee te nemen:

- ✓ zorg dat de traktatie niet te groot of te veel is
- ✓ één ding trakteren
- ✓ kies bij voorkeur een gezonde traktatie (voor inspiratie: www.gezondtrakteren.nl)

Samen maken we er uiteraard een 'smakelijk' feestje van!

Met vriendelijke groet,
namens de MR

Oudergeleding: Elisabeth Flapper (voorzitter), Maartje Kuipers, Daniël Hess
Personeelsgeleding: Marije Bootsma, Nynke Jorna, Geartsje Flisijn

Nieuws van Gearhing



Fusienieuws

Besturenfusie Gearhing en Odyssee

Gearhing en Odyssee willen per 1 januari hun bestuurlijke krachten bundelen in een nieuw samenwerkingsbestuur: KyK. Krêft yn Kollektyf! Daar staat KyK voor. Een passende naam voor deze fusieorganisatie, waarin we onze krachten, kennis en expertise bundelen. Hiermee kunnen we de onderwijskwaliteit verstevigen, efficiënter inkopen en zo uiteindelijk meer middelen vrijmaken voor het onderwijs in de school.

College van Bestuur

Per 1 januari treedt voor de fusieorganisatie een nieuwe bestuurder aan, Bram ten Kate. Bram is een ervaren bestuurder, woonachtig in het noorden. Hij maakt de overstap van directeur Fontys International Business School, naar bestuurder in het primair onderwijs. Bram wordt bestuurder van KyK met ruim 500 medewerkers, 37 scholen voor ruim 3700 leerlingen, verdeeld over vijf gemeenten: Súdwest Fryslân, Fryske Marren, Leeuwarden, Waadhoeke en Harlingen.

Stad en platteland

Zowel Gearhing als Odyssee werken vanuit dezelfde passie: passend onderwijs voor alle leerlingen. Gearhing heeft haar scholen vooral op het platteland, Odyssee vooral in de stad. De regio Zuidwest en Noordwest Friesland is een geheel van stad en platteland. Een economisch florerend en leefbaar platteland is van levensbelang voor economisch en florerende steden. En andersom. Onderwijs is hierbij een belangrijke factor. Onderwijs De bestuurlijke fusie tussen Gearhing en Odyssee zal voor het onderwijs niet direct zichtbaar zijn. De scholen behouden hun eigen identiteit. Leerlingen en ouders merken vrijwel geen verschil met de huidige situatie.



Leerkrachten behouden hun eigen school en groep, maar kunnen straks beter worden ondersteund en hebben meer kansen voor ontwikkeling en mobiliteit.

Onderwijs

De bestuurlijke fusie tussen Gearhing en Odyssee zal voor het onderwijs niet direct zichtbaar zijn. De scholen behouden hun eigen identiteit. Leerlingen en ouders merken vrijwel geen verschil met de huidige situatie. Leerkrachten behouden hun eigen school en groep, maar kunnen straks beter worden ondersteund en hebben meer kansen voor ontwikkeling en mobiliteit.

Met vriendelijke groet,

Namens het fusie coördinatieteam Marjolein van den Berg en Dineke Nieuwland

Bericht vanuit het Servicebureau van Gearhing:

Klachten of suggesties.

Gearhing is gebouwd op transparantie en vertrouwen.

We hebben een open cultuur waarin 'met elkaar in gesprek gaan' bijdraagt aan het oplossen van allerlei problemen en conflicten.

Mocht dit niet goed slagen, dan is een collega, een medewerker van Gearhing of een directeur altijd beschikbaar om te luisteren en te helpen.

Toch ontvang ik als bestuurder heel af en toe toch ook een anonieme brief. Helaas mogen wij als organisatie wettelijk niets doen met anonieme brieven. Dit geldt ook voor een Raad van Toezicht, maar ook voor individuele scholen en mensen die werken voor Gearhing. Juridisch is er namelijk geen hoor en wederhoor mogelijk met anonieme afzenders. In deze situaties laten we ons altijd juridisch bijstaan, zodat we meteen de juiste stappen nemen. De afzender van een anonieme brief schrijft niet zomaar een brief, hij of zij 'kruipt in de pen'. Daar moet je moeite voor doen en je hoopt dat er met de boodschap iets gedaan wordt. Hiervoor is de route via de vertrouwenspersoon dan ook in het leven geroepen. De gegevens staan voor eenieder toegankelijk op de website. Ook is er voor onze organisatie de klokkenluidersregeling, die ook via de vertrouwenspersoon loopt.

Een brief schrijven aan de onafhankelijke vertrouwenspersoon garandeert dat de boodschap serieus genomen kan worden. Waarbij desgewenst aangegeven kan worden dat haar of zijn identiteit slechts bij de vertrouwenspersoon bekend is. Op deze manier kan er samen gekeken worden naar gewenste hulp en oplossingen.

Vertrouwenspersoon voor ouders:

J.devries@cedin.nl

06-12539907

Met vriendelijke groet,

Alex Peltekian Voorzitter CvB Gearhing

Wij wensen jullie allemaal:

Heel fijne,
gezellige, leuke,
speervolle ✨
Kerstdagen
en een gezond,
gelukkig,
✨ ✨ liefdevol
Nieuwjaar



Met vriendelijke groet,
Het team van De Kogge